

Sirius-ES, in Anerkennung von Gesundheit, Sicherheit und Umwelt, verpflichtet sich ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für ihre Mitarbeiter, Besucher und Auftragnehmer bereitzustellen und zu erhalten.

Im Einklang mit dieser Verpflichtung hat **Sirius-ES** einen Nichtraucherschutz in Betriebsstätten implementiert.

ZIEL

- Bereitstellen einer rauchfreien Umgebung an allen Betriebsstätten, zur Erreichung eines gesünderen und angenehmeren Arbeitsplatzes. Nichtraucher vor den Gefahren für die Gesundheit durch Passivrauchen und Betriebsstätten vor dem erhöhten Risiko durch Feuer zu schützen.

DURCHFÜHRUNG/IMPLEMENTIERUNG

- Alle Sirius-ES Arbeitsplätze sind rauchfrei!
- Wo durchführbar werden von der Firma ausgewiesene Raucherbereiche eingerichtet, Sirius-ES weist dennoch auf die schädlichen Auswirkungen für die Gesundheit durch Tabakrauch hin, vor allem auf das erhöhte Risiko an Lungenkrebs und Herzkrankheiten zu erkranken, und möchte die, die das Rauchen aufgeben wollen, dazu ermutigen.
- Alle Mitarbeiter, Lieferanten und Besucher werden gebeten bei der Durchführung von Aktivitäten in Sirius-ES Betriebsstätten, diese Nichtraucherschutz Grundsatzerklärung einzuhalten, auch die Nichtraucherschutz Richtlinien jeder anderen Betriebsstätte sind zu befolgen, wo Aktivitäten für die Firma Sirius-ES durchgeführt werden.
- An jedem Ort, außer in ausgewiesenen Raucherbereichen, steht das Recht der Nichtraucher rauchfreie Luft zu atmen über dem Recht der Raucher zu rauchen.
- Formale Überprüfung dieser Grundsatzerklärung wird periodisch durchgeführt.

VERANTWORTUNGEN

- **Alle Mitarbeiter** sind persönlich verantwortlich diese Grundsatzerklärung zu befolgen und sicherzustellen Personen, welche die Sirius-ES Betriebsstätten betreten, auf diese Grundsatzerklärung aufmerksam zu machen.
- **Management** ist verantwortlich für:
 - sicherstellen das alle Mitarbeiter und Besucher über diese Grundsatzerklärung informiert werden
 - Förderung einer Unternehmenskultur die Mitarbeiter unterstützt, welche das Rauchen aufgeben wollen
 - Umsetzung und Überprüfung dieser Grundsatzerklärung

NICHTEINHALTUNG

- Disziplinarmaßnahmen erfolgen, wenn der Mitarbeiter sich nicht an diese Grundsatzerklärung hält.

Geprüft und genehmigt
01.September 2025

Alexander Buchner
CEO