



Neben systematischem Wachstum von Umsatz und Ergebnis, legt **Sirius-ES** besonderen Wert auf eine verantwortungsvolle und nachhaltige Geschäftstätigkeit. **Sirius-ES** übernimmt freiwillig Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und verbindet damit unternehmerischen Erfolg mit verantwortungsvollem Handeln. In diesem Ansatz sehen wir unseren wesentlichen Beitrag im Bereich **Corporate Social Responsibility**.

Seit der Gründung von Sirius-ES ist es unser Ansatz, mögliche Risiken für unsere Mitarbeiter zu vermeiden sowie unsere Auswirkung auf die Umwelt zu minimieren.

- ❖ Unsere Strategien, Prozesse und Ziele in den Bereichen Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz konkretisieren sich in unserem QHSE MS, welches nach ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 und SCC^P zertifiziert ist.
- Die Vermeidung von Risiken in den Bereichen Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit hat oberste Priorität bei der Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern.
- Wir stellen sicher, dass unsere Unternehmenspolitik, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz wirksam umgesetzt wird. Die notwendigen technischen und organisatorischen Maßnahmen werden regelmäßig überprüft und kontinuierlich verbessert.
- Unser Ziel ist es, Verletzungen von Personen und Schäden an Vermögenswerten zu vermeiden sowie die Auswirkungen auf die Umwelt und einen möglichen Einfluss auf den Klimawandel zu minimieren.
- Wir streben dauerhaft danach, einerseits mit unseren Produkten und Lösungen und andererseits mit effizienten Prozessen und Produktionen, unseren ökologischen Fußabdruck zu optimieren.
- Wir sehen die Unterstützung unserer Ziele in der Arbeitssicherheit, im Umwelt- und Gesundheitsschutz als Aufgabe eines jeden Mitarbeiters.

Als Teil der Gesellschaft hat sich Sirius-ES verpflichtet, Menschenrechte, Arbeitsstandards und faire Geschäftspraktiken zu respektieren, und damit ein gutes Geschäftsumfeld zu ermöglichen.

- Wir tolerieren keine Form von Zwangsarbeit, Knechtschaft oder unfreiwilliger Gefängnisarbeit. Jede Arbeit geschieht auf freiwilliger Basis und kann von jedem Mitarbeiter unter angemessener Kündigung beendet werden.
- Kinderarbeit wird nicht toleriert.
- Die Vergütung der Mitarbeiter erfolgt nach der geltenden Lohngesetzgebung sowie unter Berücksichtigung des jeweiligen Mindestlohns, der Überstundenregelungen und der gesetzlich vorgeschriebenen Zusatzleistungen.
- Eine unmenschliche oder erniedrigende Behandlung unserer Mitarbeiter, einschließlich sexueller Belästigung oder sexueller Nötigung sowie körperlicher Zwang oder Beschimpfung, psychische Nötigung oder verbale Übergriffe auf Mitarbeiter sind nicht erlaubt. Auch in der Form einer Drohung hat dies nicht zu geschehen.
- Wir schätzen und würdigen die Vielfalt unserer Mitarbeiter. Wir sind davon überzeugt, dass gemischte Teams und eine vielfältige Belegschaft von entscheidender Bedeutung für die Sicherung des langfristigen Erfolges sind. Vielfalt muss aktiv unterstützt werden.

Als einen integralen Bestandteil des Sirius-ES CSR-Verständnisses kommunizieren wir unsere Anforderungen und Erwartungen an unsere Lieferanten.

- wir bestärken unsere Lieferanten, Managementsysteme in den Bereichen Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz zu etablieren.
- müssen sich unsere Lieferanten an alle geltenden Gesetze und Vorschriften halten.

Sirius-ES engagiert sich auf freiwilliger Basis in der Gesellschaft. Wir glauben fest daran, dass das Vertrauen, die Glaubwürdigkeit und die Akzeptanz, welche wir mit den Gesellschaften, mit denen wir interagieren, aufgebaut haben, dabei helfen, ein positives Sozial-, Arbeits- und Geschäftsklima zu schaffen.

Geprüft und genehmigt
01. September 2025

Alexander Buchner, CEO