

1. Zweck & Ziele

Bei Sirius-ES sind Integrität und ethisches Verhalten von grundlegender Bedeutung für unsere Geschäftstätigkeit. Unsere Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption schafft einen soliden Rahmen für die ehrliche Durchführung aller Geschäftsaktivitäten. Diese Richtlinie verbietet jegliche Form von Bestechung und Korruption und verpflichtet alle Mitarbeiter und Partner zur Einhaltung gesetzlicher Standards und zur Wahrung hoher ethischer Grundsätze. Sie leitet unser Unternehmen bei der Vermeidung unlauterer Einflüsse bei Wettbewerbspraktiken und setzt klare Erwartungen für die Aufrechterhaltung der Integrität in unserer gesamten Geschäftstätigkeit.

2. Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter, Vertreter, Auftragnehmer und Repräsentanten von Sirius-ES und gewährleistet die Einhaltung der Gesetze der Europäischen Union und der lokalen Vorschriften in jedem Land, in dem wir tätig sind. Wir verpflichten uns, bei allen geschäftlichen Aktivitäten die höchsten Standards der Ehrlichkeit und Integrität einzuhalten.

3. Verbotene Aktivitäten

Bestechung und Korruption

Wir verbieten strengstens jegliche Beteiligung an oder Beihilfe zu Bestechung oder korrupten Praktiken, entweder direkt oder über Dritte. Dies schließt jeden Versuch ein, Entscheidungen durch unzulässige Mittel zu beeinflussen.

Schmiergeldzahlungen

Kein Mitarbeiter darf inoffizielle Zahlungen leisten, um routinemäßige behördliche Maßnahmen zu sichern oder zu beschleunigen. Jede Forderung nach solchen Zahlungen muss sofort gemeldet werden.

Geschenke und Bewirtung

Geldgeschenke sind unter allen Umständen verboten. Nicht-monetäre Geschenke und Bewirtung sind bis zu einem Höchstbetrag von 250 EUR pro Person erlaubt; alles, was darüber hinausgeht, muss zuvor vom direkten Vorgesetzten/Vorgesetzten genehmigt werden.

4. Berichterstattung und Transparenz

Wir fördern eine offene und verantwortungsbewusste Kultur und ermutigen unsere Mitarbeiter, jeden Verstoß gegen diese Politik dem Geschäftsführer von Sirius-ES oder der Personalabteilung von Sirius-ES zu melden. Unsere Verfahren gewährleisten eine anonyme Meldung, die die Identität der Meldenden schützt und gleichzeitig transparente Fallbewertungen ermöglicht.

5. Schulung und Kommunikation

Sirius-ES bietet regelmäßig Schulungen an, die auch eine Testkomponente zur Überprüfung des Verständnisses beinhalten. Diese Schulungen dienen dazu, die Mitarbeiter mit den Einzelheiten unserer Richtlinie vertraut zu machen, die Bedeutung ethischen Verhaltens zu betonen und Hinweise zum Erkennen und Vermeiden unethischen Verhaltens zu geben.

6. Konsequenzen bei Nichteinhaltung

Es ist von entscheidender Bedeutung, diese Richtlinie zu verstehen und einzuhalten. Verstöße können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen und den Einzelnen der persönlichen Haftung aussetzen. Die Einhaltung dieser Richtlinie ist unerlässlich, um solche schwerwiegenden Folgen zu vermeiden.

7. Überprüfung und Überarbeitung

Unsere Politik wird regelmäßig bewertet und bei Bedarf überarbeitet, um sicherzustellen, dass sie wirksam bleibt und sowohl mit neuen rechtlichen Anforderungen als auch mit Best-Practice-Standards übereinstimmt. Durch diese fortlaufende Bewertung wird die Relevanz und Wirksamkeit unserer Korruptionsbekämpfungsmaßnahmen aufrechterhalten.

Geprüft und genehmigt

19. Juni 2024

Mr. Alexander Buchner, Managing Director